

IMPACT EN TANT QUE LEADER

MANAGER COACH

A photograph showing the silhouettes of two people on a mountain peak. One person is crouching on the left, and the other is standing on the right, leaning forward to reach out their hand towards the first person. The background is a bright, hazy sky with some clouds, suggesting a sunrise or sunset. The overall mood is one of teamwork and achievement.

AMENER SES COLLABORATEURS
À PLUS DE CRÉATIVITÉ ET D'AUTONOMIE

IMPACT EN TANT QUE LEADER : MANAGER COACH

70% du gain potentiel en productivité « durable », sera obtenu dans le futur par une conduite motivante et bienveillante de la nouvelle génération de collaborateurs. Les outils et la posture du coach sont à ce titre précieux pour le manager pour gagner en efficacité dans la conduite de ses équipes. Faites de votre écoute, votre aptitude à donner du feedback et votre technique du questionnement les principaux leviers de votre leadership. Renforcez l'autonomie et la motivation à l'action par des entretiens de coaching structurés.

POUR QUI ?

Pour l'expert et le responsable d'équipe qui souhaite jeter les bases de son rôle de management : développer une posture de leader et affûter les compétences de coaching pour guider et développer ses collaborateurs.



QU'EN ATTENDRE ?

Au terme de ce programme de 3 jours vous serez plus confiant pour :

- Construire des relations solides et de confiance avec vos collaborateurs.
- Obtenir de la coopération de vos collaborateurs par une motivation intrinsèque.
- Gérer et piloter les différents types d'entretiens que vous avez avec vos collaborateurs.
- Stimuler et respecter l'autonomie et l'initiative de vos collaborateurs.
- Pouvoir aborder de manière claire et honnête l'entretien d'évolution.
- Donner des feedbacks qui débouchent sur des prises de conscience et des changements de comportements.
- Convenir d'un plan d'action qui convient à leur style d'apprentissage et suivre les résultats.

Avant le démarrage de la formation, chaque leader-manager remplit un questionnaire pour identifier son « style de management » privilégié.

NOTRE APPROCHE

Le programme est structuré de manière pratique (60%) et se base sur l'expérience. Nous vous accompagnons à développer cette posture et à utiliser ces outils dans le confort. Nous travaillons avec des méthodes d'apprentissage actif (Experiential learning) et interactif.

Nous optimisons votre apprentissage avec :

Exposés brefs - Exercices d'exploration - Etudes de cas et vidéos - Discussions et démonstrations.

FIL CONDUCTEUR

- Le programme dure 3 jours : 2 jours et 1 journée un mois plus tard pour faciliter l'intégration.
- 1h30 de coaching personnel est programmée avec un coach professionnel certifié ICF. Ces séances de coaching individuel vous aideront à la mise en pratique concrète et à l'ancrage de ce que vous avez appris pendant la formation (à partir du 2ème jour).
- Lors d'une demi-journée de supervision, vous vous exercez aux entretiens de coaching et recevez un feedback ciblé concernant les compétences de coaching requises.
- Le programme Manager Coach peut également s'organiser en intra-entreprise.

PROGRAMME

LE LIEN ENTRE COACHING & MANAGEMENT

- Qu'est-ce que le coaching et en quoi peut-il être utile à chaque rôle managérial ?
- Efficacité et flexibilité de son leadership : Dans quelle situation la posture « coach » est-elle efficace ?
- La structure d'un entretien d'accompagnement orienté « Résultats » (GROW)
- Comment formuler des objectifs pour obtenir un réel engagement de ses collaborateurs ?

LES OUTILS DE BASE DU COACHING

- Compétences d'écoute : active et systémique
- Être à l'écoute de toute l'étendue des compétences de vos employés. Créer le rapport
- Poser des questions efficaces
- L'entretien motivationnel
- L'entretien de feedback
- L'entretien décisionnel et apprendre à dire « non »



JOUR 1

JOUR 2



JOUR 3

LES OUTILS AVANCÉS DU COACHING

- Les outils avancés du coaching : la confrontation, les positions perceptuelles et la médiation
- L'entretien de médiation et d'arbitrage (Gestion de conflits)
- L'entretien d'évaluation annuel
- Plan de développement individuel

SUPERVISION DE GROUPE & COACHING

Au cours d'une supervision de groupe de 4 heures, un échange de pratique est organisé. Les participants amènent leurs cas et obtiennent un feedback approfondi de la part du formateur et des autres participants.

Pour une intégration optimale après une mise en pratique des acquis de la formation, les participants bénéficient d'un coaching individuel d'1h30 avec un coach professionnel en entreprise.



INFORMATIONS PRATIQUES

- Le nombre de participants est limité à 16 avec 2 formateurs à partir de 10 participants.
- Consultez les dates et les coûts de la formation sur : www.coachingsquare.com
- Deux formations inter-entreprises par an sont organisées dans nos locaux au **Centre de la Maladière - Quai Robert Comtesse, 3 - 2000 Neuchâtel**

INSCRIPTION

Vous pouvez vous inscrire par email ou par téléphone :
css@coachingsquare.com - 032.558.31.41

Vous souhaitez en savoir plus ?
Rendez-vous sur www.coachingsquare.com où vous trouverez toutes les informations relatives à la formation.



Adresse des formations

Coaching Square Swiss
Quai Robert Comtesse, 3
2000 Neuchâtel

css@coachingsquare.com
www.coachingsquare.com

 Coaching Square Swiss
<https://www.facebook.com/coachingsquareswiss/>

 Coaching Square Swiss
<https://www.linkedin.com/company/coaching-square-swiss>

 coachingsquareswiss
<https://www.instagram.com/coachingsquareswiss/>