



Les équipes sont devenues des éléments de constructions essentiels des organisations et détiennent les clés de la bonne santé de l'entreprise. (Gallup, 2022). Accompagner une équipe vers la performance durable est une tâche complexe : comprendre le système à partir des interactions, appréhender et refléter la dynamique de l'équipe concernée et mettre en lumière ses schémas de fonctionnement et de pensée improductifs requiert de solides compétences. Pour aider l'équipe à rompre avec l'ancienne façon de faire et guider l'équipe vers un niveau de performance plus avancé, le coach d'équipe (ou le leader) diagnostique, inspire, questionne et contractualise avec tous les membres de l'équipe. Il s'appuie sur toutes ses formes d'intelligence...

### Pour qui ?

- Coaches qui, outre l'accompagnement individuel, veulent se spécialiser dans l'accompagnement de groupes.
- Dirigeants, spécialistes RH, responsables de projets et formateurs qui accompagnent des équipes depuis quelques années et visent un niveau de performance durable.

### Qu'en attendre ?

Cette formation expérientielle, en 2 modules, vous permet de développer vos compétences d'accompagnement d'équipe et de les faire certifier pour pouvoir :

- Accompagner le développement de vos équipes
- Utiliser des méthodes systémiques d'analyse et de transformation de la dynamique d'équipe.
- Développer la sécurité psychologique
- Aligner des équipes sur une mission et des valeurs.
- Apprendre à élaborer, argumenter et vendre une stratégie d'intervention.
- Être agile dans la mobilisation de toutes vos formes d'intelligence dans l'accompagnement d'équipes.

Vous avez accès aux derniers outils de coaching d'équipe validés par l'expérience, une plate-forme e-learning qui vous guide dans l'exploration de vidéos, de lectures, de quizz et de moments d'échanges et de réflexions. Une certitude d'apprendre par l'expérience et la pratique. Vous travaillerez sur des cas réels, des mises en situation et pourrez suivre votre évolution de coach d'équipe à partir du référentiel ICF de compétences et un code de déontologie.

### Notre approche

- **Une formation hybride** – 1 module de Maîtrise Professionnelle (4 jours) et 1 module de Certification de l'Expertise (2 jours). 3 webinaires. 10 capsules vidéo. Accès à une plateforme e-learning. *Seule l'inscription aux 2 modules permet de prétendre à a certification ACTC.*
- **Coach-the-coach** – 1 x 2 heures de coaching personnel à partir de votre profil Ennéagramme qui influence votre carte du monde dans votre interaction avec une équipe.
- **Supervisions** – 2 X 4 heures de supervision, avec des outils de supervision systémiques, pour analyser vos situations et vous faire la main pour accompagner des groupes de « co-développements ».
- **Mise en situation** – Vous recevez à 2 reprises au moins, un formulaire d'évaluation de vos compétences à partir de mises en situation évaluée.
- **Certification** : un test de vos connaissances et compétences vous préparant à la certification ACTC de la Fédération Internationale de Coaching. La formation vise sous peu l'accréditation AATC de ICF.
- **Soutien** – Des questions spécifiques peuvent être soumises par téléphone ou par e-mail jusqu'à 3 mois après le programme.



## PROGRAMME

### Module Maîtrise Professionnelle : 3'000 CHF

#### **Jour 1 – Poser le cadre – contractualiser – les outils fondamentaux du Coach d'équipe ?**

- Élaboration du cadre d'intervention
- Différences fondamentales entre approches d'accompagnement d'équipes
- Enjeux déontologiques de la contractualisation
- Co-crée la relation avec l'équipe
- Premiers exercices de centrage

#### **Jour 2 – Regard systémique dans un monde complexe – Diagnostic – Transformation de la dynamique d'une équipe ?**

- Les caractéristiques des principaux types d'équipe
- Principes de systémique
- Analyse des parties prenantes, RPBDC
- Modèle Autorité-Impact- Pouvoir
- Diagnostiquer les stades de maturité d'une équipe
- Outils pour appréhender la réalité d'une équipe
- Mesure

#### **Jour 3 – Objectifs d'un trajet de coaching, processus d'intake, proposition de démarche**

- Modèle outcome et orientation résultats
- Analyse fonctionnelle avec le client et « l'équipe invisible »
- Les étapes et pratique de l'intake
- Outils d'intervention et impact ; faire émerger et accueillir les résistances
- Les principaux dysfonctionnements d'une équipe

#### **Jour 4 – Apprentissage – Ancrage des changements – croissance de l'équipe – Mettre en mouvement**

- Le cycle de l'apprentissage en équipe.
- Re-normer avec la « culture map »
- Aligner une équipe pour la mise en action
- Techniques pour engager une équipe
- Rôles en équipe : Belbin et autres
- Ma mission de coach d'équipe

#### **Webinaire sur Ennéagramme en équipe**



# Formation Team Coaching

### Module Certification de l'expertise : 1'500 CHF

- ✚ Webinaire Déontologie
- ✚ Webinaire Promouvoir & vendre un coaching d'équipe

#### **Jour 5 – Dispositif d'intervention – Vendre un coaching d'équipe**

- Concevoir et défendre un processus d'intervention
- Modèles CID-CLEAR, SIDER
- Le contrat de Co-coaching
- Méthodes de décision en équipe
- Structurer des rituels en équipe
- Bilan et ROI d'un coaching d'équipe

#### **Jour 6 – Systémique et Coacher des équipes en crise**

- Etude de cas de déontologie
- Aborder une équipe en crise, dynamique des conflits
- 6 étapes pour coacher une équipe en crise
- La technique du *Shadowing*
- Faire émerger la raison d'être d'une équipe
- Mapping des parties prenantes
- Outil et exercice de retour d'expérience

### Formateurs

**Philippe Vaneberg**, Coach-formateur-superviseur de coach PCC, ACTC (ICF)

**Nathalie Winter**, Team & Executive Coach - Intelligence collective – Experte en Gouvernance participative

### Prochaine dates et inscriptions :

A voir sur le site ou scannez-moi

<https://coachingsquare.com/coaching-mentoring-academy/trainings/css-coaching-dequipe/>

