

COACHING D'EQUIPE

Module maîtrise professionnelle

JOUR 1

en présentiel

- Elaboration du cadre d'intervention
- Différences fondamentales entre approches d'accompagnement d'équipes
- Enjeux déontologiques de la contractualisation
- Co-crée la relation avec l'équipe
- Premiers exercices de centrage

1

JOUR 2

en présentiel

- Les caractéristiques des principaux types d'équipe
- Principes de systémique
- Analyse des parties prenantes, RPBDC
- Modèle Autorité-Impact-Pouvoir
- Diagnostiquer les stades de maturité d'une équipe
- Outils pour appréhender la réalité d'une équipe

2

JOUR 3

en présentiel

- Modèle outcome et orientation résultats
- Analyse fonctionnelle avec le client et "l'équipe invisible"
- Les étapes et pratique de l'*intake*
- Outils d'intervention et impact; faire émerger et accueillir les résistances
- Les principaux dysfonctionnements d'une équipe

3

JOUR 4

en présentiel

- Le cycle de l'apprentissage en équipe
- Re-normer avec la "culture map"
- Aligner une équipe pour la mise en action
- Techniques pour engager une équipe
- Rôles en équipe : Belbin et autres
- Ma mission de coach d'équipe

4

WEBINAIRE

1h30 en présentiel distanciel synchrone

- Ennéagramme en équipe



INTERVISION ACCOMPAGNEE

1 jour en présentiel

- Présentation de cas de coaching d'équipe
- Pratiques & feedbacks



CLOUD

Asynchrone

- Travail préparatoire pré-module
- Travail de suivi post-module
- Supports de formation
- Sources bibliographiques et vidéos

COACHING D'EQUIPE

Module de certification



WEBINAIRE

1h30 en présentiel distanciel synchrone

- Promouvoir et vendre un coaching d'équipe

JOUR 5

en présentiel

- Concevoir et défendre un process d'intervention
- Modèles CID-CLEAR, SIDER
- Le contrat de Co-coaching
- Méthodes de décision en équipe
- Structurer des rituels en équipe
- Bilan et ROI d'un coaching d'équipe

5



WEBINAIRE

1h30 en présentiel distanciel synchrone

- Déontologie

JOUR 6

en présentiel

- Etude de cas de déontologie
- Aborder une équipe en crise
- 6 étapes pour coacher une équipe en crise
- La technique du *Shadowing*
- Faire émerger la raison d'être d'une équipe
- Mapping des parties prenantes
- Outil et exercice de retour d'expérience

6



SUPERVISION SYSTEMIQUE

1/2 jour en présentiel

- Présentation de cas de coaching d'équipe
- Pratiques & feedbacks



EPREUVE ECRITE INTEGRATION



CLOUD

Asynchrone

- Travail préparatoire pré-module
- Travail de suivi post-module
- Supports de formation
- Sources bibliographiques et vidéos